



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

*Istituto Comprensivo*

**"Nunzio Ingannamorte" BAIC888007**

Via Francesco Baracca , 62 -70024 GRAVINA IN PUGLIA (BA) TEL. e FAX 080/3264277

<http://www.ingannamorte.edu.it> – [baic888007@pec.istruzione.it](mailto:baic888007@pec.istruzione.it) - [baic888007@istruzione.it](mailto:baic888007@istruzione.it)

Scuola Secondaria di 1° Grado "N. Ingannamorte" C.M. BAMM888018

Scuola Primaria "Soranno" C.M. BAE888019

Scuola dell'Infanzia "Albero Azzurro" C.M. BAAA888003

C.F. 91112600720

Gravina in Puglia, data del protocollo

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento alla Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023 – sottoscritta il 28 novembre 2022**

**PREMESSA**

L'art. 40 bis del Dlgs 165 del 30 marzo 2001, come sostituito dall'art. 55 del Dlgs n. 150 del 27/10/2009, recita: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali del bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo".

Pertanto, gli obiettivi della presente relazione illustrativa sono:

- *creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti della ipotesi di contratto sottoposto a certificazione;*
- *supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;*
- *fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.*

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in due moduli. Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, annualità **2022/2023**, predisposto in attuazione dell'art. 3 – D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 così come sostituito dall'Articolo 1 c. 14 della L. 107/15. Il Piano

Triennale dell'Offerta formativa è stato elaborato dal Collegio docenti con delibera n. 38 del 23/11/2021 e approvato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 85 del 24/11/2021.

- b) Le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" sono state assegnate a questa Istituzione Scolastica con nota del MI prot. n. **46445** del **04/10/2022** nella misura totale di **47.614,90**
- c) La risorsa complessivamente assegnata per il periodo settembre 2022-agosto 2023 per la retribuzione accessoria, pari a 47.614,90 euro lordo dipendente, è stata così suddivisa:

#### **FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE**

28.818,18 euro lordo dipendente

#### **FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA**

3.642,77 euro lordo dipendente

#### **INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

1.930,60 euro lordo dipendente

#### **ORE ECCEDENTI ORARIO SETTIMANALE D'OBBLIGO**

2.166,02 euro lordo dipendente

#### **ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA**

1.088,15 euro lordo dipendente

#### **MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI – AREE A RISCHIO**

220,10 euro lordo dipendente

#### **RETRIBUZIONE TURNI NOTTURNI E FESTIVI ATA**

0 euro lordo dipendente

#### **VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (Art. 1 c. 249 L. 160/2019)**

9.749,08 euro lordo dipendente

Ai fini della contrattazione di Istituto per l'anno scolastico 2022/2022 occorre considerare, in aggiunta alle risorse assegnate dal MI con Circolare 46445 del 04/10/2022, anche i resti degli anni precedenti che, sommati alle risorse assegnate per il corrente anno scolastico, vanno a costituire l'importo totale da contrattare.

**Determinazione delle indennità del DSGA ai sensi dall'articolo 3 della sequenza contrattuale del personale ATA art. 62 del CCNL del 22/09/2017**

UNITA' PERSONALE IN ORGANICO DI DIRITTO DOCENTI E ATA	95 UNITA' 30 EURO * 95 = 2.850,00 euro (lordo dipendente)
ISTITUTO SCOLASTICO CON ALMENO DUE PUNTI DI EROGAZIONE	750,00 euro
TOTALE INDENNITA' DSGA (parte variabile)	2.850,00 euro+750,00 euro= 3.600,00 euro (lordo dipendente)
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE DSGA (parte fissa)	ID DSGA QUOTA FISSA - 1828,00 EURO
	C.I.A (73,70 euro x 12) = 884,40 euro TOTALE INDENNITA' PARTE FISSA 943,60 EURO
TOTALE INDENNITA' DSGA (VARIABILE + FISSA)	4543,60 euro
INDENNITA' ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CHE SOSTITUISCE IL DSGA	Importo lordo giornaliero = 4.543,60:12,00:30,00= 12,62 euro x 8 giorni di sostituzione = 95,15 euro
TOTALE INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO	4.638,75 EURO

**QUADRO COMPLESSIVO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE**

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	
<i>Assegnazione 2022/2023</i>	28.818,18 €
<i>Residuo anno precedente FIS</i>	1.433,56 €
<i>Indennità di direzione DSGA + Indennità sostituzione da sottrarre</i>	4.638,75 €
<b>TOTALE FIS</b>	<b>25.612,99 €</b>
Valorizzazione del personale scolastico	9.749,08 €
<b>TOTALE FIS DA CONTRATTARE CONSIDERATA LA VALORIZZAZIONE</b>	<b>35.362,07 EURO</b>

FUNZIONI STRUMENTALI	
<i>Assegnazione 2022/2023</i>	3.642,77 €
<i>Residuo anni precedenti</i>	0,00 €
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI DA ASSEGNARE PREVIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>3.642,77 €</b>

<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	
<i>Assegnazione 2022/2023</i>	1.930,60 €
<i>Residuo anni precedenti</i>	1.130,47 €
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA DA CONTRATTARE</b>	<b>3.061,07 €</b>

<b>ORE ECCEDENTI</b>	
<i>Assegnazione 2022/2023</i>	2.166,02 €
<i>Residuo anni precedenti</i>	13,21 €
<i>Debito residuo anno precedente</i>	-540,85 €
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI</b>	<b>1.638,38 €</b>

<b>AREE A RISCHIO</b>	
<i>Assegnazione 2022/2023</i>	220,10 €
<i>Residuo anni precedenti</i>	11,61 €
<b>TOTALE AREE A RISCHIO DA ASSEGNARE PREVIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>231,71 €</b>

<b>PRATICA SPORTIVA</b>	
<i>Assegnazione 2022/2023</i>	1.088,15 €
<i>Residuo anni precedenti</i>	3,58 €
<b>TOTALE PRATICA SPORTIVA DA ASSEGNARE PREVIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>1.091,73 €</b>

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>28/11/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico 2022/2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica: Dirigente Scolastico MARTORANO Vincenzo  Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU interna: CAPORASO Angelo Antonio; RINALDI</li> </ul>

		Francesca; GESUALDO Francescantonio; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola – GILDA – SNALS Presenti: NESSUN RAPPRESENTANTE DELLE OOSS TERRITORIALI
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattenute dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, è rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica.</p> <p>L'Ipotesi di Contratto stipulata il 28/11/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>Il Contratto è sottoscritto in via definitiva dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi (art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018)</p>
		<p>La certificazione riguarda sia il Contratto d'Istituto che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dell'art. 11 comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'Articolo 21 del Dlgs 33/2013</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa</i></p>

	<b>accessoria</b>	<b>amministrazione scolastica</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> Nessuna osservazione.		

**MODULO 2 – Illustrazione dell’articolato dell’ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s 2022/2023**

<b>SEZIONE A – ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO</b>
<b>Titolo I Parte normativa– Capo Primo – Disposizioni generali (Artt. 1-2)</b>
In questa sezione della Parte Prima del Contratto viene illustrato il campo di applicazione, la decorrenza, la validità e la durata del contratto medesimo e se ne regola l’interpretazione autentica.
<b>Titolo I Parte normativa– Capo secondo – Relazioni sindacali (Artt. 3-14)</b>
In questa sezione della Parte Prima del Contratto vengono regolamentate le relazioni sindacali e l’esercizio delle relazioni sindacali all’interno della scuola. In particolare vengono richiamate le relazioni sindacali così come rinnovate dal CCNL/18 con la istituzione del confronto. Si richiamano le materie oggetto di contrattazione integrativa di istituto (sempre ai sensi del CCNL/18). Si disciplina la materia dei permessi sindacali per l’esercizio del mandato di RSU e si regolamentano i servizi minimi da erogare in caso di sciopero o di assemblea.
<b>Titolo I Parte normativa – Capo terzo – La Comunità educante (Art. 15)</b>
In questa sezione vengono definiti i principi educativi e culturale che sono alla base del corretto funzionamento dell’Istituzione Scolastica come comunità educante;
<b>Titolo I Parte normativa – Capo terzo – Il personale docente (Artt. 16-18)</b>
In questa sezione vengono definiti i criteri generali di modalità di utilizzazione del personale scolastico al fine della piena realizzazione di quanto previsto dal Piano Triennale della Offerta Formativa dell’Istituto. Vengono regolamentate le modalità di utilizzo del personale docente per le sostituzioni. Vengono inoltre regolamentate le disposizioni relative alla fruizione dei permessi per l’aggiornamento con il riconoscimento del diritto degli insegnanti a partecipare alle attività di aggiornamento, di studio, di ricerca e produzione di materiale.
<b>Titolo I Parte normativa– Capo quarto – Area del personale ATA (Artt. 19-29)</b>
In questa sezione vengono definiti i criteri di assegnazione delle mansioni al personale ATA, le modalità di prestazione dell’orario di lavoro nonché i criteri per l’assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA. La regolamentazione generale del personale ATA è finalizzata alla efficace organizzazione interna della scuola. Vengono definiti, sulla base delle norme definite dalla contrattazione nazionale, i criteri generali per la fruizione delle ferie da part del personale ATA
<b>Titolo II Contrattazione di Istituto – Capo primo – Sicurezza sul lavoro (Artt. 30-37)</b>
In questa sezione si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro tenendo conto di quanto previsto dal Dlgs 81/08. La sezione corrisponde all’articolo 38 e si articola in 14 commi finalizzati a regolamentare i ruoli, le funzioni e le modalità operative delle figure coinvolte nelle attività di prevenzione e protezione.
<b>Titolo II Contrattazione di Istituto – Capo secondo – criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla Legge 146/1990 (Art. 38)</b>
In questa sezione vengono definiti i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali e le disposizioni, in linea con la normativa vigente, circa la determinazione dei contingenti del personale.
<b>Titolo II Contrattazione di Istituto – Capo terzo – Criteri per la ripartizione del Fondo per il</b>

**MOF (Artt. 39-49)**

*Di questa sezione sarà data analitica relazione nella Sezione B del presente modulo*

**Titolo II – Capo IV - Disposizioni finali (Artt. 50-54)**

Si definiscono le modalità cui le parti dovranno rifarsi in caso di controversie circa l'interpretazione autentica del presente contratto. Per quanto non espressamente previsto dal contratto di istituto si fa rinvio alla vigente legislazione e negoziazione contrattuale collettiva e integrativa del comparto scuola. Si inserisce la clausola di salvaguardia.

**SEZIONE B – QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA – DESCRIZIONE ANALITICA DEL TITOLO SECONDO – CAPO PRIMO IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE – ARTT. DAL 32 AL 41 DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO – n. 2 docenti per n. 180 ore ciascuno</b>	<b>6.300,00 euro</b>
<b>REFERENTE PER LA SICUREZZA E PER L'APPLICAZIONE DEL PROTOCOLLO ANTICOVID A SCUOLA – n. 1 docente per n. 26 ore</b>	<b>455,00 euro</b>
<b>REFERENTI COVID DI ISTITUTO – n. 25 ore per n. 4 docenti</b>	<b>437,50 euro</b>
<b>REFERENTE DIDATTICA SCUOLA PRIMARIA – n. 85 ore per n. 1 unità di personale</b>	<b>1.487,50 euro</b>
<b>SUPPORTO REFERENTE PRIMARIA – n. 20 ore per n. 1 unità di personale</b>	<b>350,00 euro</b>
<b>REFERENTE DIDATTICO SCUOLA INFANZIA (Albero Azzurro) – n. 1 docente per n. 40 ore</b>	<b>700,00 euro</b>
<b>REFERENTE DIDATTICO SCUOLA INFANZIA (Soranno) – n. 1 docente per n. 40 ore</b>	<b>700,00 euro</b>
<b>RESPONSABILE LABORATORIO MUSICALE – n. 25 ore per n. 1 unità</b>	<b>437,50 euro</b>
<b>RESPONSABILE LABORATORIO TECNOLOGICO-INFORMATICO – n. 25 ore per n. 1 unità</b>	<b>437,50 euro</b>
<b>RESPONSABILE LABORATORIO SCIENTIFICO – n. 10 ore per n. 1 unità</b>	<b>175,00 euro</b>
<b>RESPONSABILE LABORATORIO AUDIO-TECNOLOGICO – n. 15 ore per n. 1 unità</b>	<b>262,50 euro</b>
<b>COMMISSIONE PER LA SELEZIONE INDIRIZZO MUSICALE – n. 8 ore per n. 6 unità coinvolte</b>	<b>840,00 euro</b>

REFERENTE ISTITUTO PER VALUTAZIONE E PROVE INVALSI – n. 25 ore per n. 1 unità coinvolta	437,50 euro
REFERENTE INCLUSIONE – n. 50 ore per n. 1 unità coinvolta	875,00 euro
REFERENTE ALUNNI CON DSA E ALTRI Bisogni Educativi Speciali scuola secondaria n. 25 ore per n. 1 unità	437,50 euro
REFERENTE ALUNNI CON DSA E Altri Bisogni Educativi Speciali scuola Infanzia e Primaria – N. 20 ore per n. 1 unità coinvolta	350,00 euro
PRESIDENTI DI INTERCLASSE PRIMARIA– n. 5 ore per n. 5 unità totali a disposizione	437,50 euro
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO – n. 40 ore per n. 5 unità	700,00 euro
COORDINATORE DIPARTIMENTO EDUCAZIONE FISICA – n. 15 ore per n. 1 unità	262,50 euro
COORDINATORI CLASSI TERZE SECONDARIA PRIMO GRADO – N. 10 ORE per n. 6 unità coinvolte	1.050,00 euro
COORDINATORI DELLE RESTANTI CLASSI SCUOLA SECONDARIA – n. 7 ore per n. 11 unità coinvolte	1.347,50 euro
ANIMATORE DIGITALE – n. 1 docente per n. 80 ore	1.400,00 euro
GESTIONE DEL REGISTRO ELETTRONICO SCUOLA SECONDARIA – n. 25 ore per n. 1 unità coinvolta	437,50 euro
GESTIONE DEL REGISTRO ELETTRONICO SCUOLA PRIMARIA E INFANZIA – n. 15 ore per n. 1 unità coinvolta	262,50 euro
REFERENTE SCUOLA ATTIVA KIDS – n. 10 ore per n. 1 unità coinvolta	175,00 euro
PROGETTO CERTIFICAZIONI MUSICALI TRINITY E ORIENTAMENTO INDIRIZZO MUSICALE – n. 15 ore complessive per n. 1 unità	262,50 euro
PROGETTO CONTINUITA' – 165 ore complessive	2.887,50 euro
PROGETTO DI RECUPERO DEGLI APPRENDIMENTI – a 28,01 euro x 68 ore	1904,68 euro
PROGETTO INFANZIA TEATRO – n. 40 ore	700,00 euro (26.509,68 euro)
<i>QUOTA FIS NON RIPARTITA TRA INCARICHI PRECEDENTI</i>	11,87 euro
FUNZIONI STRUMENTALI –	3.642,77euro
AREA A RISCHIO	231,71 euro
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI	1.638,38 euro
ATTIVITA' SPORTIVE	1.091,73 euro
<b>TOTALE RISORSE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>33.126,14 euro</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO AA PER SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI N. 4 assistenti amministrativi – n. 30 ore per n. 4 unità</b>	<b>1.740,00 euro</b>
<b>RICOSTRUZIONE DEI DATI AMMINISTRATIVI E STORICI E GESTIONE PIATTAFORMA PERLAPA – n. 35 ore per n. 1 unità</b>	<b>507,50 euro</b>
<b>COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEI COLLABORATORI SCOLASTICI – n. 35 ore per n. 1 unità</b>	<b>507,50 euro</b>
<b>SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALLE PROVE INVALSI – RAPPORTI CON LE FAMIGLIE n. 40 ore per n. 1 unità</b>	<b>580,00 euro</b>
<b>RICOSTRUZIONE CARRIERE E RICORSI n. 30 ore per n. 1 unità di personale</b>	<b>435,00 euro</b>
<b>COLLABORAZIONE CON REFERENTI COVID n. 30 ore per n. 1 unità</b>	<b>435,00 euro</b>
<b>SUPPORTO ALLA DOCENTE REFERENTE INCLUSIONE PER GESTIONE DOCUMENTAZIONE ALUNNI CON DISABILITA' – n. 10 ore per n. 1 unità di personale</b>	<b>145,00 euro</b>
<b>LAVORI DI PICCOLA MANUTENZIONE n. 4 unità di collaboratori scolastici 60</b>	<b>750,00 euro</b>
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (COLLABORATORI SCOLASTICI) – n. 270</b>	<b>3.375,00 euro</b>
<b>SERVIZI ESTERNI PER RAPPORTI CON ENTI E FAMIGLIE 10 ore per n. 1 unità</b>	<b>125,00 euro</b>
<b>INDENNITÀ DI DIREZIONE VARIABILE AL DSGA + INDENNITÀ DI DIREZIONE FISSA AL DSGA + INDENNITÀ SOSTITUZIONE DSGA</b>	<b>4.638,75 euro</b>
<b><i>QUOTA FIS ATA NON RIPARTITA TRA I PRECEDENTI INCARICHI</i></b>	<b><i>240,52 euro</i></b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA n. 241 per n. 16 unità di personale</b>	<b>3.012,50 euro</b>
<b><i>QUOTA INCARICHI SPECIFICI NON ASSEGNATA</i></b>	<b><i>48,57 euro</i></b>
<b>TOTALE ATA COMPRESSE INDENNITÀ DSGA</b>	<b>16.540,34 euro</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI A.S 2022/2023</b>	
<b>49.666,48 euro</b>	<b>33.126,14 euro (disponibilità totale docenti)</b>
<b>47.614,90 euro (Assegnazione MI a.s 2022/2023)</b>	<b>16.540,34 euro (disponibilità totale ATA)</b>
<b>2.592,43 (Economie anni precedenti)</b>	
<b>- 540,85 (Debiti anni precedenti riferiti alle ore sostituzione colleghi assenti)</b>	<b>49.666,48 euro</b>

<b>PROSPETTO FINALE DI SINTESI FONDI CONTRATTATI E RESIDUI</b>	
<b>DOCENTI</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	
	<b>33.126,14 €</b>
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTATE FIS + VOCI NON FIS</b>	
	<b>33.110,06 €</b>
<b>ECONOMIE DOCENTI</b>	
	<b>16,08 €</b>
<b>ATA</b>	
<b>INDENNITA' VARIABILE DSGA</b>	
	<b>3.600,00 €</b>
<b>INDENNITA' FISSA DSGA</b>	
	<b>943,60 €</b>
<b>INDENNITA' SOSTITUTO DSGA</b>	
	<b>95,15 €</b>
<b>TOTALE INDENNITA' DSGA</b>	
	<b>4.638,75 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ATA</b>	
	<b>11.901,59 €</b>
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTATE ATA FIS + VOCI NON FIS</b>	
	<b>11.612,50 €</b>
<b>TOTALE RISORSE ATA CONTRATTATE+ INDENNITA' DSGA)</b>	
	<b>16.251,25 EURO</b>
<b>ECONOMIE ATA AL NETTO DELLE INDENNITA' DSGA</b>	
	<b>289,09€</b>
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTATE DOCENTI + ATA + INDENNITA' DSGA</b>	
<b>per a.s 2022-2023</b>	

	<b>49.361,31 €</b>
<b>Totale Risorse assegnate dal MI con circolare Prot. n. 46445 del 4/10/2022</b>	
	<b>47.614,90 €</b>
<b>Residui anni precedenti</b>	
FIS	
	<b>1.433,56 €</b>
Aree a rischio	
	<b>11,61 €</b>
Incarichi specifici ATA	
	<b>1.130,47 €</b>
Ore eccedenti	
	<b>13,21 €</b>
Attività sportiva	
	<b>3,58€</b>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' A.S 2022/2023</b>	
	<b>50.207,33 €</b>
	<b>-540,85</b>
	<b>49.666,48 €</b>
<b>TOTALE CONTRATTATO A.S 2022/2023</b>	
	<b>44.722,56 €</b>
<b>INDENNITA' DSGA</b>	
	<b>4.638,75</b>
<b>RESIDUO 22-23</b>	
	<b>305,17 €</b>

<b>UTILIZZO FIS ANNO SCOLASTICO 2022-2023</b>	
FIS ASSEGNATO DA M.I (Circolare prot. 46445 del 04/10/2022)	
	28.818,18 €
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	
	1.433,56 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE	
	9.749,08 €
INDENNITA' DSGA e SOSTITUZIONE DSGA (da sottrarre)	
	4.638,75 €
<b>TOTALE FIS DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE</b>	
	<b>35.362,07 €</b>
QUOTA DOCENTI	
	75,00%
	<b>26.521,55 €</b>
QUOTA ATA	
	25,00%
	<b>8.840,52 €</b>
FIS CONTRATTATO DOCENTI	
	<b>26.509,68 €</b>

RESIDUO FIS DOCENTI	
	11,87 €
FIS CONTRATTATO ATA	
	8.600 €
RESIDUO FIS ATA	
	240,52 €
TOTALE RESIDUO FIS	
	252,39 €

<b>FUNZIONI STRUMENTALI 2022-2023</b>	
RISORSE ASSEGNATE M.I (Circolare n. 46445 del 04-10-2022)	
	3.642,77 €
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI SU FUNZIONI STRUMENTALI	
	0,00 €
RISORSE ASSEGNATE	
	3.642,77 €
RESIDUI PREVISTI A TERMINE A.S 2022-2023	
	0 €

<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>	
RISORSE ASSEGNATE M.I (Circolare n. 46445 del 4-10-2022)	
	1.930,60 €
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI SU INCARICHI SPECIFICI ATA	
	1.130,47 €
RISORSE TOTALI A.S 2022/2023	
	3.061,07 €
RISORSE DA UTILIZZARE A.S 2022/2023	
	3.012,50 €
RESIDUO PREVISTO AL TERMINE A.S 2022/2023	
	48,57 €

<b>ORE ECCEDENTI</b>	
RISORSE ASSEGNATE DAL M.I Circolare n. 46445 del 4-10-2022)	
	2.166,02 €
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI SU ORE ECCEDENTI	
	3,58 €
RISORSE DA UTILIZZARE A.S 2022-2023	
	2.179,23 €
RISORSE DA LIQUIDARE A,S 2021-2022 Nota prot. 4581 del 2/08/2022	
	540,85€
DISPONIBILITA' A.S 2022/2023	
	1.638,38 €

<b>AREE A RISCHIO</b>	
RISORSE ASSEGNATE DAL M.I Circolare n. 46445 del 4-10-2022)	
	220,10 €
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	
	11,61 €
TOTALE DISPONIBILE A.S 2022-2023	
	<b>231,71 €</b>
SPESA PREVISTA A.S 2022-2023	
	227,50 €
RESIDUO PREVISTO A.S 2022-2023	
	<b>4,21 €</b>

<b>ORE ECCEDENTI PRATICA SPORTIVA</b>	
FONDI ASSEGNATI DAL M.I (Circolare n. 46445 del 4-10-2022)	
	1.088,15 €
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	
	3,58 €
TOTALE DISPONIBILE	
	1.091,73 €
SPESA PREVISTA A.S 22-23	
	1091,73 €
RESIDUO PREVISTO A.S 22-23	
	<b>0 €</b>

<b>TOTALE RESIDUI SULLE RISORSE DISPONIBILI A.S 2022/2023</b>	
RISORSE ASSEGNATE CON CIRCOLARE PROT. 46445 DEL 04-10-2022	€ 47.614,90 €
RISORSE DISPONIBILI PER ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 1.433,56 (economie provenienti da FIS)
	€ 1.158,87 (economie provenienti da voci non FIS)
RISORSE A DEBITO (DA EROGARE PER ORE ECCEDENTI SVOLTE ANNO SCOLASTICO 2021/2022 Giusta la nota prot.... del.....)	€ 540,85 (da sottrarre)
TOTALE DISPONIBILITA' A.S 2022/2023	<b>€ 49.666,48</b>
RISORSE DA IMPIEGARE A.S 2022/2023	<b>€ 49.361,31</b>

ECONOMIE PREVISTE A.S 2022-2023	<b>€ 305,17</b>
ANALITICO DELLE ECONOMIE PREVISTE A.S 2021-2022	€ 11,87 (economia prevista a carico di FIS quota parte docente 2022/2023) € 240,52 (economia prevista FIS ATA 2022/2023)
ULTERIORI ECONOMIE PREVISTE A.S 2021-2022	€ 48,57 (provenienti da Incarichi specifici ATA) € 4,21 (provenienti da aree a rischio)

### SEZIONE C – EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

### SEZIONE D – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

### SEZIONE E – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLE COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ART. 23 DEL Dlgs 150/09 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITA' DI SERVIZIO)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE F – ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE) ADOTTATI DALLA AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO n. 150/09**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e di autoanalisi di istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio degli organi di autogoverno dell'Istituto. In relazione alle materie della contrattazione si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione entro i termini previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni di lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;

Fondo di Istituto e salario accessorio:

- incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa – 2022/2025

**Vista** la ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 28/11/2022 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL Scuola del 19/04/2018;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art.85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art.62 CCNL 29/11/2007;

**Visto**, in modo particolare l'art. 6, commi 1 e 2 con esclusione delle lettere h), i), m), del CCNL 29/11/2007;

**Considerato** l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di "Fondo Istituzione Scolastica" per l'anno 2022/2023;

**Vista** la Relazione tecnica finanziaria, predisposta dal D.S.G.A.;

**Visto** il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;

### **DICHIARA**

- Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- Che questa Istituzione promuove ed attua iniziative atte a:
  - favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
  - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
  - promuovere la qualità dei soggetti formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Che questa scuola non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico.
- Che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

### **ATTESTA**

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 21 del Dlgs 33/2013 così come modificato dall'articolo 20 del Dlgs 97/2016:

- di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall' ex art.6, comma 6 del C.C.N.L del 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione dell'Istituto sottoscritta in data 28/11/2022;
- di allegare alla medesima contrattazione, copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal D.S.G.A.;
- di presentare la relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.
- di procedere al pagamento dei compensi che saranno corrisposti previa verifica dei risultati conseguiti;

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Vincenzo Martorano

